



## **OFFRE D'EMPLOI : Directeur/Directrice du GIP Médiation**

Le GIP Médiation recrute son/sa prochain (e) Directeur/Directrice.

Le GIP Médiation a été créé le premier juillet 2014. Il intervient sur le champ de la médiation sociale dans les villes de Bordeaux et Bègles, et dans les squats et bidonvilles de la métropole bordelaise. Il développe de l'ingénierie auprès des collectivités et associations liées à la médiation sociale sur la métropole bordelaise. Il est actuellement composé d'une trentaine de salariés.

D'une manière générale, le rôle du directeur est de proposer, animer et mettre en œuvre la stratégie du GIP médiation, l'ensemble de ses activités et actions.

A ce titre il est garant au quotidien de la mise en œuvre et des résultats du projet défini par les administrateurs sur le plan des moyens humains et matériels comme celui de la gestion financière des dépenses et ressources, en lien avec le responsable de services.

Le/la futur (e) directeur(ice) devra mener une étude d'opportunité sur des perspectives d'évolution au niveau organisationnels, juridiques et budgétaires.

### **Les missions principales du poste :**

- Co construire avec le Conseil d'Administration les objectifs stratégiques et financiers de la structure en lien avec les enjeux sociaux et territoriaux
- Organiser et animer les instances avec la Présidence de la structure (Conseil d'Administration, Assemblée Générale)
- Piloter l'activité quotidienne, garantir la qualité des activités et prestations réalisées, évaluer et restituer les résultats obtenus auprès des partenaires
- Assurer le développement de la structure et la recherche de nouveaux partenaires
- Assurer la gestion financière et administrative de la structure
- Représenter la structure et assurer la communication des actions internes et externes.
- Garantir la démarche d'obtention et de conservation de la certification de l'activité de la structure Norme NFX60-600
- Participer activement au réseau national de Médiation Sociale (France Médiation)

### **Compétences requises :**

- Être en capacité d'assurer le pilotage de la structure (budget et interprétation des comptes de résultats et bilans, demandes de subventions, administratif)
- Avoir une bonne expérience de management opérationnel et partenarial en médiation sociale
- Connaître l'environnement institutionnel et associatif local (services municipaux, associations, bailleurs sociaux ...)
- Savoir conduire des projets (conception, planification, montage financier, évaluation)
- Bonne capacité à diriger et animer une équipe ( être acteur du changement)
- Savoir s'adapter et avoir le sens des responsabilités
- Capacité d'initiatives, d'analyses et de synthèses, savoir négocier
- Capacités rédactionnelles, maîtrise des outils bureautiques et des usages numériques indispensables

**Profil recherché**

- Ecoute, disponibilité, adaptabilité.
- Prise de recul, équité, bienveillance.
- Anticipation, rigueur, intégrité.
- Autonomie, force de proposition.
- Positivité et leadership, exemplarité
- Bonne connaissance de la médiation sociale

**Critères d'éligibilité :**

- Casier judiciaire vierge
- De niveau Bac+4/+5 vous avez une solide expérience managériale si possible à la direction d'une structure de médiation

**Informations pratiques**

Matériel mis à disposition : ordinateur portable et téléphone professionnel

Salaire : entre 50 000 et 60 000 € bruts annuels selon profil et expérience

**Date de prise de poste souhaitée** : mai 2025

**Comment postuler ?** CV et lettre de motivation obligatoires à adresser par mail à l'adresse suivante : [direction@bordeauxmediation.fr](mailto:direction@bordeauxmediation.fr)